

PROFISSIONAIS DA SAÚDE – AMBULÂNCIA NORMAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Licitação nº:

Dia: - Hora:

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Xangri-la
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	Janeiro de 2023 - SINDISAUDE
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

MÃO DE OBRA

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra

Qtde	Tipo de serviço	Carga horas			R\$ 0,00	R\$ 0,00
1	Técnico em enfermagem	200			XXX	#VALOR!
1	Motorista	200			XXX	XXX
0						R\$ 0,00
0						R\$ 0,00
2	Total de salários					#VALOR!
3	Data base da categoria (dia/mês/ano)					

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base		#VALOR!
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade		#VALOR!
D	Adicional noturno		#VALOR!
E	Hora noturna adicional		
F	Adicional de hora-extra		0,00
G	Intervalo intrajornada		
H	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			#VALOR!

MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	XXX
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços: A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	XXX -
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado: A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	XXX
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	0,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação :	R\$ 0,00 -
	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	XXX
	B.2) Valor	XXX
C	Assistência médica e familiar	
D	Auxílio-creche	

E	Seguro de vida, invalidez e funeral	0,00
F	Outros (Benefício Social Familiar)	
	Total de Benefícios Mensais e Diários	0,00

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS e CUSTO DO EQUIPAMENTO - VEÍCULO

3	Estimativa de Insumos Diversos mensais	Valor (R\$)
A	Uniformes EPI	XXX
B	Material	XXX
C	Depreciação do equipamento/custo de oportunidade	XXX
D	medicamentos,	XXX
E	Custo com manutenção e operação do veículo mensal (combust,pneus, peças)	XXX
	Total de Insumos Diversos	XXX

Nota: Valores mensais por empregado

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	XXX	#VALOR!
B	SESI ou SESC	XXX	#VALOR!
C	SENAI ou SENAC	XXX	#VALOR!
D	INCRA	XXX	#VALOR!
E	Salário educação	XXX	#VALOR!
F	FGTS	XXX	#VALOR!
G	Seguro acidente de trabalho (Riscos Ambientais-RAT)	XXX	#VALOR!
H	SEBRAE	XXX	#VALOR!
	TOTAL	XXX	#VALOR!

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remunerações.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º Salário	#VALOR!
B	Adicional de Férias	#VALOR!
	Subtotal	#VALOR!
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	#VALOR!
	TOTAL	#VALOR!

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	#VALOR!
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	#VALOR!
	TOTAL	#VALOR!

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado Aviso-prévio indenizado	#VALOR!
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	#VALOR!
C.1	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	#VALOR!
C.2	(10%$\times$8%$\times$Rem)$\times$5%Contribuição social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio	#VALOR!
D	Aviso-previo trabalhado	#VALOR!
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	#VALOR!
F.1	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado	#VALOR!

F.2	(10% $\times$ 8% $\times$ Rem) $\times$ 100% Contribuição social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio		#VALOR!
		TOTAL	#VALOR!
4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A	Férias		#VALOR!
B	Ausência por doença		#VALOR!
C	Licença-paternidade		#VALOR!
D	Ausências legais		#VALOR!
E	Ausência por acidente de trabalho		#VALOR!
F	Outros (especificar)		
		Subtotal	#VALOR!
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição		#VALOR!
		TOTAL	#VALOR!
Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		#VALOR!
4.2	13º salário + adicional de férias		#VALOR!
4.3	Afastamento maternidade		#VALOR!
4.4	Custo de rescisão		#VALOR!
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		#VALOR!
4.6	Outros (especificar)		
		TOTAL	#VALOR!
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)
		-	#VALOR!
A	Custos Indiretos	XXX	#VALOR!
		%	#VALOR!
B	Lucro	XXX	#VALOR!
		-	#VALOR!
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) COFINS	XXX	#VALOR!
	b) PIS	XXX	#VALOR!
	c)	0,00%	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	XXX	#VALOR!
		TOTAL	#VALOR!
Percentual Total e Valor Total de Tributos		XXX	#VALOR!
Base de Cálculo para os Tributos Cálculo dos Tributos = (-----) $\times$ Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento			
Quadro-resumo do Custo por Empregado			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	#VALOR!	
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	0,00	
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	XXX	
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	#VALOR!	
		Subtotal (A + B + C + D)	#VALOR!
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	#VALOR!	
		Valor total por empregado	#VALOR!

ANEXO -----C			
Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)		Valor total do serviço D = (B x C)
	#VALOR!	1	#VALOR!
ANEXO -----D			
Quadro-demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
Valor global da proposta			
Descrição			Valor (R\$)
A	Valor Unitário (por colaborador)		#VALOR!
B	Quantidade		1
C	Valor mensal do serviço		#VALOR!
D	Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)	12	#VALOR!
Capão da Canoa, XXXX			
Representante Legal			
Estimativa de horas mês ÚTEIS do equipamento E EQUIPE a disposição			horas
Custo hora ÚTIL do equipamento com a equipe			#VALOR!

Observação:

Cada empresa é responsável por incluir em sua planilha de custos, os enquadramentos tributários, trabalhistas e previdenciários, de acordo com seu quadro de funcionários. Desta forma, a planilha de custos disponibilizada pela prefeitura representa, apenas, um MODELO REFERENCIAL para a proposta apresentada.

Destaca-se, que cada empresa possui a sua realidade tributária e funcional, o município não tem como prever todas as possibilidades de custos, baseadas em acordos sindicais e na legislação trabalhista como um todo.

Além disso, para cada cargo ou ambiente de trabalho funcional, alteram-se as condições e enquadramentos, como por exemplo: de instalações físicas, condições ambientais de trabalho para cada cargo e para cada local de trabalho); Situação de enquadramento tributária e previdenciária nacional, lucro presumido ou lucro real);

Por fim, as condições e regras de trabalho também são disciplinadas pelos acordos coletivos de trabalho, os quais, a empresa deve observar.

Portanto, baseado nestes aspectos, cabe a empresa identificar quais os enquadramentos trabalhistas e tributários corretos para a situação apresentada, mesmo, no decorrer da execução contratual, se o município verificar, por meio de recursos à licitação ou denúncias recebidas durante a elaboração da proposta e da planilha de custos final, a empresa apresentou um item de custos (na planilha de custos final) diferente do item ou em qualquer legislação trabalhista, visando reduzir o valor de sua proposta financeira, o município poderá considerar tal fato, como uma má-fé.

Assim, com esta prova de má fé por parte do licitante, o município poderá desabilitar a empresa durante o processo licitatório, ou mesmo cancelar o serviço público.



ordo com a realidade tributária e funcional de
ENCIAL, e que impõe um limite máximo de

e enquadramento funcionais, que são

ilubridade e EPI (depende do laudo de
i (se a empresa é optante pelo simples

ervar.

ção licitada. Ao final do pleito licitatório, ou
execução contratual, que no momento da
que é exigido na convenção coletiva sindical
so de má fé por parte da empresa.

o, rescindir o contrato em vigor, pelo bem do